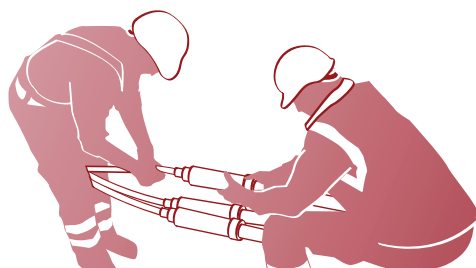


CENTRE DE FORMATION
CIFER

Communauté d'Intérêts pour
la Formation des Électriciens de Réseau

Pour vous, nous préparons le futur

Rapport Annuel 2016



Gefahr
- danger
- pericolo



- Danger
Gevaar



TABLE DES MATIÈRES

3 Le message du Président du Comité

4 Le message du Directeur

5 La CIFER : sa mission, sa vision et ses valeurs

6 La gouvernance et la structure interne

7 Les réalisations et les faits marquants de l'exercice 2016

8 Perspectives 2017 - 2018

9 Communauté des formateurs

10 Le rapport financier

10 Bilan au 31 décembre - Après répartition - Actifs

11 Bilan au 31 décembre - Après répartition - Passifs

12 Compte d'exploitation pour 2016 – Marge brute

14 Pertes et profits au 31 décembre et Proposition relative à l'emploi du résultat

14 Evolution du compte capital

15 Evolution de la Réserve et des Provisions

16 Annexe

17 Le rapport de l'organe de révision

19 Pour nous joindre

Le message du **Président du Comité**



Le comité de la CIFER est très heureux de constater que la confiance que vous lui avez accordée lors de la dernière Assemblée Générale l'a été à bon escient.

répondant en continu à nos demandes pour mettre en place et/ou adapter les formations que nous jugeons nécessaires.

Le comité ainsi que sa direction vous remercie pour votre soutien et votre appui qui lui sont précieux et indispensable. Chacun d'entre nous à un rôle à jouer. Quel est le vôtre ?

Le budget 2016 a été élaboré avec soins, validé par le comité et l'AG et respecté.

2016 a été une année contrastée. Quelques événements et remarques ont nécessités de prendre des décisions à bras le corps et à régler certains problèmes immédiatement.

La CIFER a démontré à cette occasion sa réactivité et même sa proactivité. Elle a assuré en continu les activités qui nous sont nécessaire et n'a laissé sur la route aucune de ses tâches.

La crise survenue lors du premier semestre de l'année dernière a été l'opportunité pour la CIFER de « maturer » ses actions et de repartir avec une nouvelle dynamique.

La qualité de ses ressources internes et externes a été challengée et des axes d'améliorations identifiés. Sa raison d'être à notre service a été également réaffirmée.

La CIFER nous propose expertises et formations. Elle nous représente dans de multiples comités liés aux réformes ou examens certifiants et assure une veille législative et technique sur tout ce qui touche aux fondamentaux de nos formations « métier ».

Le budget voté pour ces prochaines années permet également au directeur de la CIFER de remplir au mieux ce qui constitue sa préoccupation quotidienne : assurer la pérennité de notre centre de formation et la formation de nos collaborateurs.

L'enjeu principal de ces prochaines années est d'assumer les réformes en cours tout en

Philippe Dufaux



Le message du **Directeur**



Nos défis sont nombreux

Lors de mon précédent message de 2015, je vous faisais part des difficultés croissantes pour lesquelles la CIFER devait trouver des solutions.

Remise en doute du mode de financement, difficultés de recrutement, entre autres... Tout cela a conduit à une situation de crise que la Direction de la CIFER a géré à bras le corps.

En effet, nous avons fait face aux défis posés par la structure organisationnelle, les exigences du Comité de la CIFER et les membres lors de la dernière Assemblée Générale. Tel a été brièvement le contexte agité de cette année 2016.

Dans toute situation, si délicate soit-elle, il y a toujours du positif et c'est ce que j'ai retenu avant tout ! J'aime relever de nouveaux défis et c'est ce que je fais. Depuis 9 ans, j'assume avec conviction et dévouement la Direction de la CIFER et m'engage de toutes mes forces, en défendant avec courage les valeurs auxquelles j'adhère, en recherchant en permanence les meilleures solutions et cela avec le soutien constant du Président.

Certains membres de l'équipage ont changé et le navire a essuyé une tempête de force 10, au moins. A conditions exceptionnelles, il fallait trouver un remède exceptionnel ! Un coach professionnel a été engagé pour apporter le support nécessaire dont nous avons besoin pour résoudre les divers problèmes et relever de nouveaux défis. Ce coach a comme mission de nous accompagner dans la stabilisation du fonctionnement du Centre de formation. Des solutions ont été proposées pour structurer la CIFER différemment et nous permettre de poursuivre notre mission dans un cadre apaisé.

Après la tempête vient le calme et l'horizon s'éclaire

La question des contributions forfaitaires a alimenté bien des discussions et nourri bien des rumeurs. Avec le temps, la raison l'a emporté et des négociations constructives ont pu avoir lieu entre la CIFER et ses membres. Cela a permis de sceller un accord qui ouvre la voie vers un financement durable et équitable de la CIFER. Autre point positif : la confirmation du besoin de formation continue. N'oublions pas que celle-ci répond à la demande de ses membres et qu'elle contribue à la pérennisation du métier d'électricien de réseau.

Sujets de réflexion. Tout d'abord le personnel interne. Nous avons des difficultés à trouver des profils adéquats. Ensuite la mise à la disposition de formateurs externes. En effet, ces derniers sont les piliers de la formation professionnelle et leurs compétences sont indispensables. Ces experts qualifiés font partie de votre personnel. Nous comptons sur vous pour continuer à nous les mettre à disposition afin que nous puissions poursuivre la mission de formation que vous nous avez confiée.

Certes, si l'année 2016 a été complexe, je garde confiance et un optimisme sans limite. La CIFER conservera sa mission formatrice et continuera de répondre aux demandes de ses membres afin que demain soit encore meilleur qu'aujourd'hui.

Philippe Perusset

La CIFER: sa mission, sa vision et ses valeurs

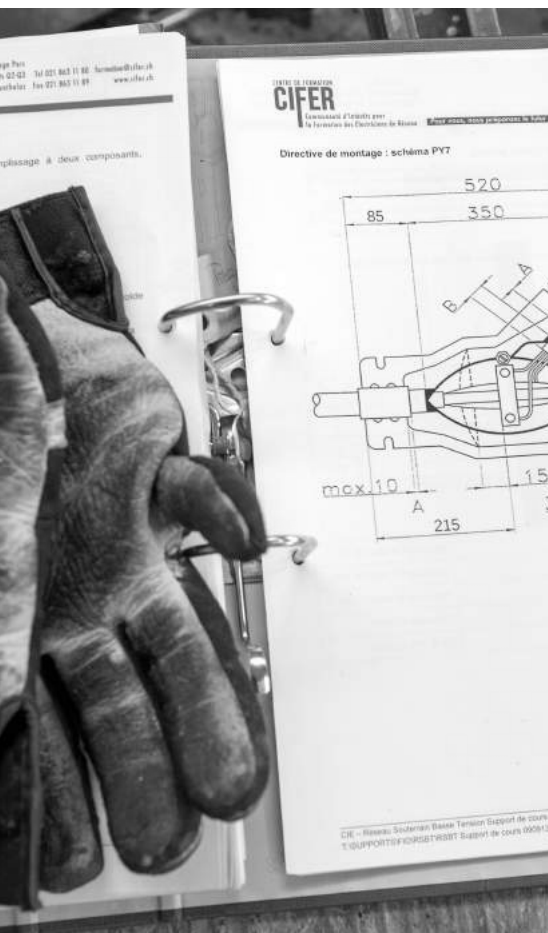
Mission

Fondée fin janvier 2008, la CIFER est un centre unique de formation en Suisse romande. Elle est chargée de faire appliquer les exigences du SEFRI et des cantons en matière de formation des électriciens de réseau. En complément des formations initiales et supérieures, elle contribue à la formation continue de proximité dans divers domaines du métier des entités électriques romandes. De plus, elle participe à la promotion du métier auprès des jeunes. Elle propose également des services à ses membres, en particulier en relation avec le suivi des compétences.



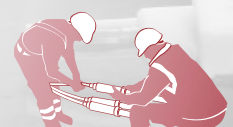
Valeurs

La CIFER, toujours à l'écoute du milieu professionnel, contribue par son action à renforcer la sécurité des collaborateurs et éliminer les risques d'accidents. Elle inscrit ses valeurs dans la durée et incite les collaborateurs des entités électriques à faire évoluer leurs compétences. Sa démarche s'inscrit dans le cadre d'une éthique exemplaire et responsable. Son objectif à long terme est de contribuer au transfert du savoir et du savoir-faire du métier d'électricien de réseau.



Vision

La CIFER se positionne comme un centre d'excellence et de compétence, au cœur de la formation des électriciens de réseau. Elle se veut à la pointe de la veille législative et technique du domaine, contribuant activement à la pérennisation du métier d'électricien de réseau. Elle représente un soutien actif à la formation des collaborateurs des entités électriques. La CIFER développe également des collaborations et partenariats privilégiés avec d'autres entités formatrices dans le domaine de l'électricité.



La gouvernance et la **structure interne**

Le Comité :

Philippe Dufaux

Président
Services Industriels de Genève

Jean-Marc Sutterlet

Vice-président
Représentant de Multidis (Association de distributeurs finaux de Suisse romande)
Yverdon-les-Bains Energies

Yves Dijamatovic

Membre ad intérim
Service de l'Electricité
Services Industriels de Lausanne

Renaud Juillerat

Groupe E SA

Jean-Pierre Mitard

Représentant de l'AELC (Association des Entreprises d'installation de Lignes aériennes et de Câbles)
Duvoisin-Groux SA

David Mottet

Représentant de l'AVDEL (Association Valaisanne des Distributeurs d'Electricité)
SEIC-Teledis

Jean-Daniel Habegger

Romande Energie SA



L'opérationnel :

Philippe Perusset

Directeur

Jean Autier

Responsable du développement organisationnel

Jeanne-Marie Bally

Responsable de l'administration des formations

André Lachat

Responsable de projets

Patrice Lambelet

Responsable financier

Thierry Pidoux

Responsable des formations

Charles Pintard

Responsable logistique

Jérôme Rampazzo

Responsable du projet "Réforme"
Jusqu'au 31.08.2016

Fabienne Riedo

Assistante de Direction
Jusqu'au 30.06.2016

Joël Tevaearai

Responsable de filières de formation FI

Les réalisations et les faits **marquants de l'exercice 2016**

Activités opérationnelles

Dans un contexte quelque peu perturbé, la CIFER n'a pas failli à sa mission et, d'une manière générale, a accompli ses tâches avec succès.

Le Comité s'est montré très présent en 2016. Son action a été guidée par une nouvelle orientation stratégique plus en adéquation avec ses exigences. De nombreux échanges constructifs ont eu lieu avec la Direction qui, étape par étape, s'est alignée avec cette requête. Cela a contribué à un apaisement global des relations. Des réflexions ont été initiées pour profiler le développement de la CIFER dans un contexte axé sur l'innovation. Une nouvelle dynamique a été mise en place entre la CIFER et le Groupe E pour renforcer notre collaboration.

En ce qui concerne les finances, celles-ci sont conformes aux résultats des années précédentes. Il est à noter l'accord entre la CIFER et ses

membres sur les contributions forfaitaires. Celles-ci seront encore plus équilibrées et équitables que précédemment.

Le Comité et la Direction ont relevé la nécessité d'optimiser la structure du personnel. Les rôles et responsabilités de chacun vont être ajustés. Nous souhaitons faire émerger un environnement collaboratif. Les responsabilités individuelles sont retravaillées en ce sens. Le métier d'électricien de réseau a évolué, notre personnel doit aussi s'adapter pour faire face aux besoins de la CIFER et de ses membres. Nous étudions plusieurs pistes d'amélioration.

On ne le rappellera jamais assez, les formateurs sont la colonne vertébrale de la formation. Dans cet état d'esprit, la CIFER a instauré une plateforme collaborative et un esprit de partenariat avec les formateurs. En effet, il est important de prendre en compte leurs critiques constructives et de les impliquer ainsi plus fortement dans la vie de la CIFER. Cela permet également de les recentrer sur les valeurs intrinsèques de la CIFER. Tout au long de l'année, leur engagement a contribué au succès des formations et à la mise en place de la Réforme du métier.



Perspectives 2017 - 2018

Comme cela était prévu, lors de la dernière Assemblée générale de mai 2016, les membres de la CIFER ont pris un certain nombre de décisions pour renforcer les axes de développement stratégiques définis en 2016.

D'un point de vue organisationnel, compte tenu du contexte particulier qui a prévalu au cours de l'année 2016, un système d'améliorations va être mis en place, tant en interne que pour les formateurs.

Des Réformes, encore des Réformes

Un nouveau défi est à relever : la Réforme nationale de la formation supérieure. Naturellement, la CIFER va tout mettre en œuvre pour que celle-ci soit un succès. Cette Réforme se fera en trois phases et sur une période de plusieurs années. Il s'agira d'adapter des règlements afin de répondre aux attentes de l'écosystème de la branche. Tout d'abord acteur lors des deux premières phases, la CIFER agira comme leader dans la troisième, en particulier pour l'implantation de cette Réforme.

Il en sera de même pour la Réforme de la formation initiale visant à adapter le cadre réglementaire aux besoins de la branche. Prévue également en trois phases et sur plusieurs années, la CIFER aura le même rôle que précédemment. Il faut relever que la participation active des formateurs sera essentielle pour assurer le succès de 2 Réformes.

Enfin, dernier point et pas des moindres : le renouvellement du parc informatique. En effet, celui-ci est devenu complètement obsolète et n'est plus suffisamment efficace. Des spécialistes se chargeront d'évaluer les besoins afin de mettre en place un matériel adapté qui permettra de réduire les coûts informatiques. Les sites internet et intranet de la CIFER seront remplacés et une nouvelle plateforme extranet sera construite. Des plateformes collaboratives seront prévues pour les collaborateurs et les formateurs ainsi que pour les partenaires externes de la CIFER. Ce renouvellement fera entrer la CIFER dans la transformation digitale du Centre.



Communauté des **formateurs**

Nous l'avons souvent évoqué par le passé, les formateurs jouent un rôle essentiel à la CIFER. Sans eux, la CIFER ne pourrait pas exister et dispenser des formations de qualité.

Formateurs « miliciens » (employés par des distributeurs et sur le terrain), ces experts de la formation ne sont pas assez nombreux à exercer leurs talents à la CIFER. Il est de plus en plus difficile de les attirer dans cette noble voie. Voici donc un défi de plus à relever ! La CIFER tient à informer ses membres de ce problème récurrent et à les sensibiliser. Ils doivent en prendre conscience de manière responsable et offrir à leurs collaborateurs la possibilité de participer à cette tâche de formateur essentielle pour la pérennisation du métier d'électricien de réseau.

Dans un premier temps, la CIFER va renforcer la COFOR « Communauté des formateurs » et envisage les solutions suivantes :

- Impliquer et responsabiliser les formateurs dans l'organisation et le déroulement des formations
- Renforcer la COFOR en développant l'esprit de corps, en particulier en créant un réseau puissant des formateurs empreint des valeurs de la CIFER ; la COFOR sera le réceptacle des idées d'améliorations envisageables, tant au niveau de l'offre de formation que de l'attractivité du métier de formateur
- Instaurer un cadre favorable pour développer une collaboration constructive entre la CIFER et les formateurs

Ensemble, conjuguons nos efforts, et nous en retirerons tous des bénéfices !



Le rapport financier

Bilan au 31 décembre - Après répartition - Actifs

Actifs	2016 CHF.	2015 CHF.
Actifs circulants		
Trésorerie	274'789.20	575'783.60
Caisse	2'788.15	4'374.15
BCV c/c 5181.34.84	272'001.05	571'409.45
Créances résultant de prestations de services	77'615.85	262'098.20
Débiteurs	81'615.85	275'798.20
Ducroire sur débiteurs	-4'000.00	-13'700.00
Autres créances à court terme	23'894.70	180.95
TVA à récupérer	7'492.00	0.00
Impôt anticipé	283.25	180.95
Débiteurs charges sociales	16'119.45	0.00
Stocks et prestations non facturées	188'431.10	0.00
Stock de matériel	188'431.10	0.00
Actifs de régularisation	817'934.80	645'885.80
Actifs transitoires	817'934.80	645'885.80
Actifs immobilisés		
Immobilisations financières	2'902'399.75	2'302'213.15
BCV - compte de Placement	2'902'399.75	2'302'213.15
Immobilisations corporelles	111'000.00	177'000.00
Nouvelles installations et répartitions locaux	34'900.00	74'500.00
Installations	48'600.00	62'000.00
Installations suite Réforme	8'200.00	3'000.00
Infrastructures Réforme	2'700.00	15'100.00
Mobilier bureau	5'100.00	9'000.00
Informatique	11'500.00	13'400.00
Total des actifs	4'396'065.40	3'963'161.70

Le rapport **financier**

Bilan au 31 décembre - Après répartition - Passifs

Passifs	2016 CHF.	2015 CHF.
Capitaux étrangers à court terme		
Dettes résultant des prestations de services	138'518.35	155'423.40
Créanciers fournisseurs	138'518.35	127'451.50
Créanciers charges sociales	0.00	27'971.90
Autres dettes à court terme	0.00	793.95
TVA décomptée à payer	0.00	793.95
Passifs de régularisation	707'547.85	579'347.85
Passifs transitoires	707'547.85	579'347.85
Capitaux étrangers à long terme		
Provisions	2'969'000.00	2'647'040.00
Provision Bâtiments, Installations et équipement	500'000.00	500'000.00
Provision Investissements incorporels CIE	75'000.00	45'040.00
Provision Développement informatique	300'000.00	0.00
Provision Assainissement caisse de pension	150'000.00	300'000.00
Réserve pour charges futures engagées	1'844'000.00	1'802'000.00
Réserve pour réévaluation du stock	100'000.00	0.00
Fonds propres	580'999.20	580'556.50
Pertes et Profits reportés	10'125.40	9'682.70
Services industriels de Genève	122'800.00	122'800.00
Multidis	16'800.00	16'800.00
Romande Energie	122'800.00	122'800.00
Services industriels de Lausanne	60'000.00	60'000.00
Groupe E	122'800.00	122'800.00
Duvoisin Groux SA	3'000.00	3'000.00
Réserve Crofer et divers	122'673.80	122'673.80
Total des passifs	4'396'065.40	3'963'161.70



Le rapport financier

Compte d'exploitation – Marge brute

Formation initiale (FI)		2016	2015
		CHF.	CHF.
Produits			
Financement formation initiale	obligatoire	320'456.60	303'313.60
Financement formation initiale	facultative	154'725.00	123'455.00
Subvention formation initiale		843'109.00	795'569.00
Provision pour perte sur débiteurs		9'700.00	-8'540.00
Financement des examens CFC		88'417.55	88'212.05
Financement des chargés de cours EPSIC		7'114.80	34'622.40
		1'423'522.95	1'336'632.05
Charges			
Charges formation initiale	obligatoire	-588'875.00	-495'240.00
Charges FI Réforme, équipe CIFER	obligatoire	-78'337.25	-70'248.70
Charges formation initiale	facultative	-52'985.45	-51'477.55
Matériel et frais examens CFC (sans les charges des locaux)		-38'736.80	-26'028.55
Charges FI Réforme, groupes de travail (GT)		163.65	-55'698.85
Charges FI Réforme, chargés de cours EPSIC		-56'887.00	-141'496.30
Marge brute formation initiale		607'865.10	496'442.10
Formation supérieure (FS)		2016	2015
		CHF.	CHF.
Produits			
Financement formation supérieure		260'636.90	225'490.00
Financement des supports de cours (AES)		40'000.00	111'448.45
Subvention formation supérieure		10'670.95	26'187.65
Charges			
Frais enseignants formation supérieure		-74'684.85	-64'806.65
Matériel formation supérieure		-35'695.90	-58'461.90
Marge brute formation supérieure		200'927.10	239'857.55
Formation continue de proximité (FCP)		2016	2015
		CHF.	CHF.
Produits			
Financement formation continue		225'130.00	302'444.50
Financement services additionnels		8'100.00	9'160.00
Charges			
Frais de formateurs formation continue		-145'396.80	-170'557.05
Matériel formation continue		-11'777.00	-10'050.25
Services additionnels		-6'100.00	-6'861.50
Frais divers de formation continue		0.00	-1'372.25
Marge brute formation continue de proximité		69'956.20	122'763.45
Récapitulation des marges brutes		2016	2015
		CHF.	CHF.
Marge brute formation initiale		607'865.10	496'442.10
Marge brute formation supérieure		200'927.10	239'857.55
Marge brute formation continue de proximité		69'956.20	122'763.45
Charges			
Appui pédagogique et formation des formateurs		-15'857.51	-34'655.70
Frais divers pour toutes les formations		-17'287.66	-2'710.40
Marges brutes totales		845'603.23	821'697.00
Produits divers			
Recettes nettes cours divers et location infrastructures		5'428.75	6'728.35
Produits divers		38'302.75	33'312.85
Vente matériel de récupération		6'983.30	5'044.30
Variation de stock		217'000.59	0.00
Intérêts actifs et escomptes		434.21	517.00
Total des marges brutes		1'113'752.83	867'299.50

Le rapport financier

Compte d'exploitation – Marge brute (suite)

Charges administratives	2016 CHF.	2015 CHF.
Charges de personnel	1'429'099.10	1'605'548.10
Salaires et charges sociales	1'594'084.45	1'777'218.15
Charges FI-DEV Réforme, équipe CIFER	-78'337.25	-70'248.70
Charges FI Réforme, supports et cours EPSIC par équipe CIFER	-56'227.50	-137'795.45
Prestations APG	-85'775.95	-43'928.25
Location de main d'œuvre	0.00	0.00
Formation du personnel	1'350.00	2'571.00
Frais divers du personnel	54'005.35	77'731.35
Charges de locaux et outillage	225'084.10	217'115.30
Loyers et chauffage	170'836.15	175'305.90
Electricité, eau	19'649.20	13'655.55
Entretien et frais divers	31'315.30	25'772.25
Entretien matériel et outillage	3'283.45	2'381.60
Charges bureau et administration	247'383.38	283'116.64
Fournitures administratives	5'640.55	10'068.70
Photocopies, frais de reproduction	17'590.55	19'235.95
Ports, téléphones	9'613.35	10'122.10
Assurances commerciales	4'651.25	4'246.95
Comptabilité et organe de révision	6'614.05	4'705.75
Honoraires management de la qualité	143'300.00	160'990.00
Autres frais d'administrations	320.00	418.50
Frais de banques et escomptes accordés	109.43	222.24
Licences et entretien informatique	48'204.00	42'936.35
Conseils et développement informatique	11'340.00	26'750.00
Charges extraordinaires	0.20	3'420.10
Charges association	9'420.75	7'375.50
Frais comité et assemblée	9'420.75	7'375.50
Développement de la Cifer	54'738.10	67'390.50
Développement de la Cifer	54'738.10	67'390.50
Total des charges administratives	1'965'725.43	2'180'546.04

Amortissements	2016 CHF.	2015 CHF.
Installations	53'000.00	52'928.50
Machines d'atelier	2'128.90	1'100.00
Outillage	12'400.00	16'052.20
Mobilier bureau	3'900.00	5'218.90
Informatique	13'965.00	7'445.35
Création de cours FSM	0.00	28'180.60
Amortissements selon budget	85'393.90	110'925.55
Nouvelles installations et répartition locaux, pris sur Provision CIE	0.00	0.00
Machine d'atelier, pris sur Provision CIE	0.00	0.00
Infrastructures Réforme, pris sur Provision CIE	0.00	0.00
Amortissements supplémentaires	0.00	0.00
Total des amortissements	85'393.90	110'925.55



Le rapport financier

Pertes et profits au 31 décembre et Proposition relative à l'emploi du résultat

	2016 CHF.	2015 CHF.
Marge brute sur formation	1'113'752.83	867'299.50
Charges administratives nettes	-1'965'725.43	-2'180'546.04
Charges engagées pour 2016-2020	-42'000.00	-163'000.00
Amortissements	-85'393.90	-110'925.55
Résultat d'exploitation I	-979'366.50	-1'587'172.09
Dissolution Provision CIE pr amortiss. Investissements incorporels	134'564.75	265'000.00
Développement informatique	-300'000.00	0.00
Prél.s/Réserve pour attrib.provisions CIE	-89'524.75	0.00
Provision Bâtiment, Installation et équip. CIE	0.00	-100'000.00
Provision, Investissements incorporels CIE	-75'000.00	0.00
Provision Assainissement caisse de pension	0.00	-300'000.00
Dissolution Assainissement caisse de pension	150'000.00	0.00
Réserve de réévaluation du stock	-100'000.00	0.00
Résultat avant imputation des prestations forfaitaires	-1'259'326.50	-1'722'172.09
<u>Prestation forfaitaire des membres</u>		
Membres fondateurs		
Services industriels de Genève	334'000.00	390'000.00
Romande Energie	334'000.00	390'000.00
Services industriels de Lausanne	167'000.00	195'000.00
Groupe E	334'000.00	390'000.00
Duvoisin Groux SA	5'216.00	5'073.00
Membres associés	594'297.00	659'101.00
Entités Coopératrices	91'256.20	-7'002.50
Rétrocession aux membres	-600'000.00	-300'000.00
Résultat de l'exercice, porté à Capital	442.70	-0.59

Evolution du compte Capital

	Solde au 31.12.15 CHF.	Mouvement 2016 CHF.	Solde au 31.12.16 CHF.
Pertes et profits au bilan	9'682.70	442.70	10'125.40
Services industriels de Genève	122'800.00		122'800.00
Multidis	16'800.00		16'800.00
Romande Energie	122'800.00		122'800.00
Services industriels de Lausanne	60'000.00		60'000.00
Groupe E	122'800.00		122'800.00
Duvoisin Groux SA	3'000.00		3'000.00
Réserve Crofer et divers	122'673.80		122'673.80
Totaux des fonds propres	580'556.50	442.70	580'999.20

Le rapport **financier**

Evolution de la Réserve et des Provisions

	Solde au 31.12.15 CHF.	Mouvement 2016 CHF.	Solde au 31.12.16 CHF.
Réserve pour charges futures engagées	1'802'000.00		
Attribution		42'000.00	
Dissolution		0.00	1'844'000.00
Provision Bâtiment, Install. et Équipement	500'000.00		
Attribution		0.00	
Dissolution		0.00	500'000.00
Provision CIE pour Investissements incorporels	45'040.00		
Attribution		164'524.75	
Dissolution		-134'564.75	75'000.00
Provision Assainissement caisse de pension	300'000.00		
Attribution		0.00	
Dissolution		-150'000.00	150'000.00
Provision Développement informatique	0.00		
Attribution		300'000	
Dissolution		0.00	300'000.00
Réserve pour réévaluation du stock	0.00		
Attribution		100'000.00	
Dissolution		0.00	100'000.00



Le rapport **financier**

Annexe

	2016	2015
1 Engagements hors bilan	néant	néant
2 Constitution de gages en faveur de tiers	néant	néant
3 Dettes envers l'institution de Prévoyance	néant	néant
4 Produits extraordinaires		
<u>Valorisation du stock de matériel au 1er janvier 2016</u>		
Comptes publiés :	189'638.39	néant
Comptes internes :	284'457.59	néant
5 Autres indications prévues par la loi		
Il n'est pratiqué aucune dérogation au principe d'établissement régulier des comptes. Adaptation de la présentation des résultats aux activités de la Cifer.		
6 Réalisation de l'évaluation du risque	oui	oui

Le rapport de l'organe de révision



RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION SUR LE CONTROLE RESTREINT A L'ASSEMBLEE GENERALE
ORDINAIRE DE
CIFER, « COMMUNAUTE D'INTERETS POUR LA FORMATION DES ELECTRICIENS DE RESEAU DE
SUISSE ROMANDE »

Messieurs,

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de la Cifer pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2016.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe aux membres du comité alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ainsi que la proposition concernant l'emploi du résultat ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

Yverdon-les-Bains, le 10 avril 2017.

PB Révision
Contrôle de gestion S.A.

Daniel Pirollo
Expert diplômé en
Finance et Controlling
réviseur responsable
Agrément 110071

Elodie Dousse
Spécialiste en finance et
comptabilité avec
brevet fédéral
Agrément 111208

Annexe : Bilan après répartition du résultat
Compte de résultat et pertes et profits 2016
Proposition relative à l'emploi du résultat
Annexe aux comptes





Pour **nous** joindre

CENTRE DE FORMATION

CIFER

Communauté d'Intérêts pour
la Formation des Électriciens de Réseau

Pour vous, nous préparons le futur

Venoge Parc
1305 Penthaz

Tél. : 021 863 11 80 Fax : 021 863 11 89
email : info@cifer.ch
www.cifer.ch

